



COMUNE DI LEVERANO

Provincia di Lecce

Ufficio Segretario

Prot. n. 21974 del 13.12.2018

Leverano, lì 13.12.2018

CIRCOLARE N. 6/2018
DEL SEGRETARIO GENERALE

Alla dipendente comunale
Sig.ra Sara Frisenda

SEDE

Oggetto: Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020. Procedura in materia di segnalazione di illeciti e tutela del dipendente pubblico - Art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

In attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018-2020 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 13 del 31.01.2018, con la presente circolare si porta a conoscenza la S.V. che il nostro Ente si è dotato di uno specifico sistema per la gestione informatizzata del processo di segnalazione di illeciti con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa vigente. Difatti, il legislatore ha previsto un'apposita disciplina a tutela del dipendente pubblico che segnali illeciti di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e le relative procedure per la segnalazione di tali fatti illeciti.

L'art. 1, comma 51, della Legge n. 190/2012 ha inserito nell'ambito del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, un nuovo articolo, il 54 bis, rubricato "*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*", in virtù del quale è stata introdotta una misura finalizzata a favorire la segnalazione da parte dei dipendenti comunali,

di fattispecie di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi), misura nota nei paesi anglosassoni come *whistleblowing*. Per la gestione delle suddette segnalazioni, l'art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che gli Enti locali adottino una procedura informatica strutturata in modo da garantire l'anonimato del *whistleblower* durante l'intero procedimento amministrativo e rispondente alle specifiche tecniche previste dalla "Linee Guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" (c.d. Whistleblower) adottate dall'ANAC con determinazione n. 6 del 28/04/2015, nonché alla nuova Legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato".

Come anticipato, il nostro Ente si è dotato di uno specifico sistema che abilita per la gestione informatizzata del processo di segnalazione con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa sopra citata. Alla presente, pertanto, si allega il "Manuale Utente Segnalante" riportante le modalità operative per l'uso e la gestione del sistema adottato. Si invita la S.V. a prenderne visione e a contattare lo scrivente per ogni ulteriore delucidazione si rendesse necessaria.

Si confida nella massima collaborazione circa il puntuale rispetto delle indicazioni sopra impartite.

Cordiali saluti.



Il Segretario Generale
Responsabile Anticorruzione
Dott. Dario Verdesca